



**ACCORDO 2022 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità;
- l'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL 17.12.2020 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. La misura di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 66 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b). Nelle medesime sedi di contrattazione integrativa è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato"*;
- in data 12.10.2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST-Rhodense è stato sottoscritto l'accordo relativo alla revisione dei criteri di attribuzione del saldo della retribuzione di risultato anno 2017 e segg.;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, che mantiene efficacia fino a nuova revisione;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2022 del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'ASST Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 452 del 16.05.2023;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 23.05.2023;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Funzioni Locali dell'ASST Rhodense.

Fondi contrattuali ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2022 rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

| | | |
|--|----------|-------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € | 422.099,42 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € | <u>97.506,37</u> |
| Totale Fondi 2022 | € | 519.605,79 |

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa:

- C.C.I.A. del 22.11.2010 (ex AO Salvini);
- C.C.I.A. del 18.01.2012 (ex ASL MI1);
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense - area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- accordo sottoscritto in data 14.09.2022 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022;
- accordo sottoscritto in data 22.12.2021 in merito alla pesatura degli incarichi dirigenziali.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 232 del 12.03.2021 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, che mantiene efficacia fino a nuova revisione.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2022 vengono stimate come segue:

Residui anni pregressi: € 0,00

Residui Fondi 2022:

| | | |
|--|----------|-------------------|
| - Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € | 79.036,56 |
| - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € | <u>83.314,34</u> |
| Totale residui | € | 162.350,90 |

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023, pari ad € 18.645,75 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2022" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023, per un importo pari ad € 18.645,75 oltre oneri.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2022 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo sottoscritto in data 12.10.2018, richiamato in premessa, con la precisazione che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023, per un importo pari ad € 18.645,75 oltre oneri.

Art. 5

DEFINIZIONE QUOTA MASSIMA DI DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 30 - COMMI 2, 3 E 4 - DEL CCNL 17.12.2020

Di definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia

conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

Garbagnate Milanese, 11/07/2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Per il Direttore Sanitario – R. GUTTADAURO
Direttore Amministrativo – M. RICCI
Direttore Sociosanitario – P.M. SALA
Direttore SC Gestione.ne e Svil. Risorse Umane – F. DELL'ACQUA
Dirigente Relazioni Sindacali – A. GASPERO

Per le OO.SS.

Sigla FEDIR SANITA'
Sigla UIL FPL

**Accordo annuale integrativo - Anno 2022 -
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge**

| Data di sottoscrizione | 11/07/2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|----------------|---------|------|---------|------|---------|-----|---------------|--------|-------|----------------|---------|-----|---------------|--------|
| Periodo temporale di vigenza | 01.01.2022 – 31.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata Direttore Sanitario: Adelina Salzillo Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Dirigente Relazioni Sindacali: Angela Gaspero</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table> | Sigla | Confederazione | FP CGIL | CGIL | CISL FP | CISL | UIL FPL | UIL | FEDIR SANITA' | COSMED | Sigla | Confederazione | UIL FPL | UIL | FEDIR SANITA' | COSMED |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CISL FP | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FEDIR SANITA' | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FEDIR SANITA' | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soggetti destinatari | Personale delle Funzioni Locali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Materie trattate dall'accordo | <ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020 | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18/07/2023 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009 |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

individuazione dei fondi contrattuali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 452 del 16.05.2023), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2022 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione del progetto RAR anno 2022 dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2022 – per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e delle Funzioni Locali", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XI/6873 del 2 agosto 2022.

3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020

La percentuale del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale ed il numero di unità di personale destinatario dell'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

I residui del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, incrementato dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato “Sistema di Valutazione”, approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021, che conserva validità anche per l’anno 2022.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2022, formalizzata con DGR XI/6873 del 2 agosto 2022, nonché l’accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 14.09.2022.

3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all’art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l’importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell’ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale, con le modalità ivi riportate.

3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all’art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020

La maggiorazione prevista dall’art. 30 del CCNL verrà riconosciuta, per l’anno 2022, ad un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Tale limite verrà riconsiderato l’anno successivo.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L’accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base all'apporto individuale, secondo quanto definito nelle preintese regionali e nell'accordo aziendale RAR;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2022.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 17/07/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993



Accordo annuale integrativo Anno 2022

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 452 del 16.05.2023.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022 l'importo definitivo dei fondi contrattuali, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 90 e 91, comma 2, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

| | | |
|--|----------|-------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 422.099,42 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 97.506,37 |
| Totale Risorse fisse 2021 | € | 519.605,79 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

| | | |
|--|----------|-------------------|
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2022 | € | 162.350,90 |
| ➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023) pari a, oltre oneri | € | 18.645,75 |
| Totale Risorse variabili 2022 | € | 180.996,65 |

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche

di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", anche per il 2022 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2022 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 1,80 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione

(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) € 422.099,42 -

Residuo fondo € 79.036,56 =

€ 343.062,86

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) € 97.506,37 -

Residuo fondo € 83.314,34 =

€ 14.192,03

Totale risorse fisse sottoposte a certificazione

€ 357.254,89

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2022

€ 162.350,90

➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali,

(deliberazione n. 231 del 23.02.2023) pari a, oltre oneri

€ 18.645,75

Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione

€ 180.996,65

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione

€ 357.254,89 +

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ 180.996,65 =

Totale Sezione IV

€ 538.251,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

| | | |
|---|----------------------|--------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) | € 422.099,42 - | |
| Residuo fondo 2022 | € <u>79.036,56 =</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | € 343.062,86 |
| | | |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) | € 97.506,37 - | |
| Residuo fondo 2022 | € <u>83.314,34 =</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | € <u>14.192,03</u> |
| Totale quote non disponibili | | € 357.254,89 |

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

| | | |
|--|---|------------------|
| Residuo anno 2022 del fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 79.036,56 |
| Residuo anno 2022 del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 83.314,34 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | <u>18.645,75</u> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 180.996,65 |

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

| | | |
|------------------|---|------------|
| DIRIGENZA P.T.A. | € | 357.254,89 |
|------------------|---|------------|

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

| | | |
|--------------------------------------|---|------------------|
| Residui fondi contrattuali anno 2022 | € | 162.350,90 |
| R.A.R. | € | <u>18.645,75</u> |
| Totale | € | 180.996,65 |

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

| | | |
|------------------|---|------------|
| DIRIGENTI P.T.A. | € | 538.251,54 |
|------------------|---|------------|

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio assegnato a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto viene differenziata, a seguito dell'effettiva partecipazione al progetto predisposto, in base ai criteri definiti dalle intese regionali.

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Performance è avvenuta in data 15.02.2023.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

| | | |
|---|----------|-------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 422.099,42 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | <u>97.506,37</u> |
| Totale Fondi 2022 | € | 519.605,79 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

| | | |
|---|----------|-------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | 422.099,42 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) | € | <u>97.506,37</u> |
| Totale Fondi 2021 | € | 519.605,79 |

Non si evidenziano differenze tra il totale fondi anno 2021 e anno 2022.

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 1,80 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2022.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2022.

Garbagnate Milanese, 17/07/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993